

REPUBLICA DE COLOMBIA
PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y SOCIOECONÓMICAS

EL REGIMEN DEL SALARIO MÍNIMO LEGAL
EN LOS CONTRATOS REMUNERADOS POR SISTEMAS
DISTINTOS AL DE LA UNIDAD DE TIEMPO

LUIS EDUARDO CASTRO RODRIGUEZ
RAUL EDUARDO LEMA CARRILLO

Tesis de Grado

1989

TABLA DE CONTENIDO

	pág
INTRODUCCION	1
CAPITULO I	3
SALARIO: FORMAS DE ESTIPULARLO EN EL C. S. T. EN CUANTO AL MODO DE PRESTACION DEL TRABAJO	3
Sección 1. Marco teórico normativo	3
Parágrafo 1. Salario, concepto y elementos	3
Parágrafo 2. Formas de estipulación del salario en cuanto al modo de prestación del trabajo	5
A. Al tener en cuenta el tiempo de trabajo	6
B. Al tener en cuenta la productividad en el trabajo	7
a. Salario por unidad de obra o destajo	7
b. Salario por tarea	7
c. Salario mixto	8
d. Salario por comisión	8

Sección 2. Aspecto práctico de las distintas formas de remuneración en cuanto al modo de prestación del trabajo	9
Parágrafo 1. Aspecto práctico del salario por unidad de tiempo	10
Parágrafo 2. Aspecto práctico del salario en los contratos remunerados por sistemas distintos a la unidad de tiempo	11
A. Ejemplo de salario por unidad de obra	11
B. Ejemplo de salario por tarea	12
C. Ejemplo de salario mixto	12
D. Ejemplo de salario por comisión	13
CAPITULO II	
SALARIO MINIMO	15
Sección 1. Régimen vigente del salario mínimo legal en cuanto a su configuración	15
Parágrafo 1. Consagración legal	15
Parágrafo 2. Proporcionalidad del salario mínimo a la jornada de trabajo	39
Sección 2. Hacia un sistema de salario mínimo legal	46
Parágrafo 1. Aplicabilidad del salario mínimo legal a los contratos remunerados por sistemas distintos a la unidad de tiempo	47
Parágrafo 2. Un sistema de salario mínimo legal para los contratos remunerados por sistemas distintos al de la unidad de tiempo	55
A. Legislaciones extranjeras	55
B. Bases para una propuesta en el Régimen Laboral colombiano	71

CONCLUSIONES

82

BIBLIOGRAFIA

84